**Likabehandlingsplan 2013-2016 för: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ansluten till SJF**

**Mål och Vision 2020**

Likabehandling skall genomsyra allt arbete inom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(klubbens namn)

Bakgrund

Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuella läggning samt psykiska och fysiska förutsättningar skall respekteras och erbjudas delaktighet och utveckling inom den svenska idrottsrörelsen. Svenska Judoförbundet har gjort en Likabehandlingsplan som strävar att uppnå dessa mål. Klubbens jämställdhetsarbete är en del i att uppnå dessa mål. De övergripande målen för idrottens jämställdhetsarbete är att flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. Detta innebär att alla som vill skall kunna vara med utifrån sina förutsättningar.

Övergripande mål

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ska arbeta aktivt för att alla medlemmar skall ha lika möjligheter till delaktighet och utveckling inom klubben. Dessutom skall klubben sträva efter att ha en jämn könsfördelning. Det gäller bland våra medlemmar och befattningar inom klubben (såsom hos anställda och ideellt arbetande ledare, tränare och funktionärer). En jämn fördelning mellan pojkar och flickor, män och kvinnor ger bredare kompetens och ökad trivsel på träning och i klubbarbetet.

* Vi skall aktivt arbeta för att motverka all form av diskriminering
* All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv. Judoaktiviteterna ska vara genomtänkta och påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt för en jämställd klubb där likabehandling råder.
* Kvinnors och mäns idrottande ska värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och resurser ska fördelas rättvist.
* Vi ska hitta goda förebilder och ledare inom och utanför den egna klubben.
* Våra grunder för lönesättning gäller lika för kvinnor och män.
* Kvinnor och män ska ges lika möjligheter till utveckling inom
klubben och vi ska fortlöpande arbeta för att uppnå en jämn fördelning av kvinnor och män i olika befattningar på alla nivåer inom klubben.

Likbehandling och jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden. Jämlikhet och jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om dessa frågor hos förtroendevalda och anställda på alla nivåer inom klubben. Målet innebär att jämställdhet och likabehandling på ett konkret och tydligt sätt finns med och tillämpas i alla beslutsprocesser och i de centrala dokument som klubbens styrelse och tränarråd beslutar om samt i planering och utförande av verksamheten inom dessa områden.

Mål 2013-2016

* Utbildning och information om likabehandling och jämställdhet skall göras tillgänglig för alla klubbens medlemmar genom exempelvis hemsidan och informationsträffar. Fram till och med 2016 har vi extra målfokus på jämställdhet mellan kvinnor och män.
* Klubbens verksamhet, lokaler och förhållningssätt ska utformas på så sätt att de är tillgängliga för dem med funktionshinder och att den upplevs positiv och välkomnande för både kvinnor och män från olika familje-, etniska, kulturella och socio-ekonomiska bakgrunder.
* Andelen kvinnliga medlemmar skall öka från \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ till \_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Andelen kvinnor i alla beslutande och rådgivande organ inom klubben ska vara representerade med minst \_\_\_\_\_\_\_\_% och/eller \_\_\_\_\_\_\_\_\_stycken.
* Klubbens styrelse skall ha genomfört en ”workshop/analys” med hjälp av SISU materialet: ”Kom igång – utveckla föreningen genom jämställdhet”.
* Klubben har fastställt dessa 2 – 3 prioriterade områden/frågor att arbeta med
under perioden 2013 – 2016 för att uppnå en mer jämställd klubbverksamhet.
1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_